ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
МБОУ Одинцовская
гимназия №13

Протокол № 5
от «31» 03 2025г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБОУ Одинцовская
гимназия № 13

/Т.В. Коченова/
«01» 04 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МБОУ Одинцовская
гимназия №13

/Е.П. Молибог/

Приказ № 214
«02» 04 2025 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ОДИНЦОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ
№ 13

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОДИНЦОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 13
DN: C=RU, S=Московская область, STREET="ул. Молодёжная, д. 3а", L=г. Одинцово, T=Директор, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОДИНЦОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 13, ОГРН=1035006464382, СНИЛС=18340820560, ИНН ЮЛ=5032057619, ИНН=911005008493, E=odin.gimnaziya13@rambler.ru, G=Елена Павловна, SN=Молибог, CN=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОДИНЦОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 13
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2025-04-07 14:38:21
Foxit PhantomPDF Версия: 10.0.0

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ ОДИНЦОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 13 И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ-ДОШКОЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЙ (ДЕТСКИЙ САД № 15, ДЕТСКИЙ САД № 54)

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Одинцовская гимназия №13 и структурных подразделений - дошкольных отделений детский сад № 15 и детский сад № 54 (далее МБОУ Одинцовская гимназия №13).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
-Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями)»
- Приказом Министерства образования Московской области от 28 августа 2007 г. N 1426 "Об утверждении методических рекомендаций"»
- Постановлением Правительства Московской области от 27 декабря 2013 г. N 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области" (с изменениями и дополнениями);
-Постановлением Правительства Московской области от 7 октября 2024 г. N 1143-ПП "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда";
- Законом Московской области № 60/2007-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области";

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
МБОУ Одинцовская
гимназия №13

Протокол №____
от «___» _____2025г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБОУ Одинцовская
гимназия № 13

_____
/Т.В. Коченова/
«___» _____2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МБОУ Одинцовская
гимназия №13

_____
/Е.П. Молибог/

Приказ № _____
«___» _____2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ ОДИНЦОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 13 И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ-ДОШКОЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЙ (ДЕТСКИЙ САД № 15, ДЕТСКИЙ САД № 54)

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Одинцовская гимназия №13 и структурных подразделений - дошкольных отделений детский сад № 15 и детский сад № 54 (далее МБОУ Одинцовская гимназия №13).
1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
-Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями)»
- Приказом Министерства образования Московской области от 28 августа 2007 г. N 1426 "Об утверждении методических рекомендаций"»
- Постановлением Правительства Московской области от 27 декабря 2013 г. N 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области" (с изменениями и дополнениями);
-Постановлением Правительства Московской области от 7 октября 2024 г. N 1143-ПП "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда";
- Законом Московской области № 60/2007-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области";

-Законом Московской области от 27 июля 2013 г. N 94/2013-ОЗ "Об образовании" (принят постановлением Московской областной Думы от 11 июля 2013 г. N 17/59-П) (с изменениями и дополнениями);
- Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области от 24 декабря 2024 года №160;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Отраслевым региональным соглашением, регулирующим социально - трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2023 - 2025 годы;
-Коллективным договором, Уставом образовательного учреждения, и иными документами
1.3. Настоящее Положение включает в себя:
-должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждения;
-виды, условия и размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников; компенсационных и стимулирующих выплат;
-количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организации.
1.4. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ).

2.Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников образовательной организации устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.
2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Постановлением Администрации Одинцовского городского округа.
2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.
2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно- вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.
2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организации устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.
2.6. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области.
2.7. Педагогическим работникам организации, в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.
2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6.
2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя организации и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы

руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

2.10. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, государственных общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда организации за отчетный год.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

3.1.1. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.1.2. на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почётный работник", повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почётный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Работникам организации за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:
3.5.1. На 15 - 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);
3.5.2. На 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена;
3.5.3. На 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;
3.5.4. На 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;
3.5.5. на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях.
3.6. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.
3.7. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).
Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.
4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.
4.3. Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организациям в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации (за исключением образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта).

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления, определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.4. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.5. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

4.5.1. Педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.5.2. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.6. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя (куратора).

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.7. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.8. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные организации Одинцовского городского округа (далее - молодые специалисты) устанавливается доплата в размере 1 000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальных организациях Одинцовского городского округа. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятия "молодой специалист", "молодой работник" используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании".

4.9. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

4.9.1. Педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).
4.9.2. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).
4.10. Педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, принятым на должность "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета.
Размер указанной выплаты составляет 5000 рублей ежемесячно, но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более государственных общеобразовательных организациях, государственных профессиональных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях, муниципальных профессиональных образовательных организациях.
На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат

5.Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Администрация Одинцовского городского округа Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.
5.2. Гимназия, в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение, самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.
5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:
5.3.1. Показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;
5.3.2. Целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
5.3.3. Мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.
5.4. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:
5.4.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
5.4.2. выплаты за качество выполняемых работ;
5.4.3. премиальные выплаты по итогам работы.
5.5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Управлением образования Администрации Одинцовского городского округа.
5.6. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:
5.6.1. В размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;
5.6.2. В размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рубля - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;
5.6.3. В размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рубля - распределенным по второму уровню.
Работникам муниципальных общеобразовательных организаций, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за

соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:
- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;
- педагогическим работникам, не указанным в абзаце 6 настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии).
В случае реорганизации муниципальной общеобразовательной организации путем присоединения к другой муниципальной общеобразовательной организации указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенной муниципальной общеобразовательной организации только если данная организация по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.
Порядок установления указанных в абзацах 5 - 8 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципальной общеобразовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников.
5.7. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников организаций, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников организаций в пределах средств экономии фонда оплаты труда учреждения.
Премирование руководителей организаций осуществляется на основании Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Одинцовского городского округа, утвержденного Главой Одинцовского городского округа, согласованного с Муниципальным Управляющим Советом по развитию системы образования Одинцовского городского округа и Одинцовской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки.
Премирование работников организаций осуществляется на основании локальных актов организаций, согласованных с представительными органами работников организаций

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:
6.1.1. за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
6.1.2. за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.
6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.
6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.
6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117 - 0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117 - 0,0155

6.4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 4 к настоящему Положению.
6.4.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

7. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок её распределения в гимназии

7.1.Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.
7.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных организаций устанавливается федеральным органом управления образованием.
7.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедагогических работников образовательных организаций, а также работников организаций образования устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.
7.4. Продолжительность рабочего времени работников образовательных организаций, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.
7.5. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

8. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

8.1. Месячная заработная плата педагогических работников организации определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в

неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
Тарификация педагогических работников муниципальных образовательных организаций производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.
8.2. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.
8.3. Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включается при тарификации на начало каждого полугодия и индивидуальные занятия не полностью, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.
Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.
При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.
8.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.
При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.
8.5. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п. 4.1 настоящего Положения.
8.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. по дополнительным образовательным программам, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.
Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.
8.7. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.
8.8. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

8.9. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесячно после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

9. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

9.1. Уровень образования работников образовательных учреждений определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании.
9.2. Уровень образования педагогических работников, предъявляемый в квалификационных характеристиках, предусмотренных в Приложении 5 к настоящему Положению, при установлении должностных окладов (ставок заработной платы), предусматривает наличие среднего или высшего профессионального образования без предъявления требований к профилю полученной специальности по образованию (кроме случаев, предусмотренных в пункте 1.3 Приложения 5).
9.2.1. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца "бакалавр", диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, ставки заработной платы (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.
9.2.2. Наличие у работников диплома государственного образца "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.
9.2.3. Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностных окладов (ставок заработной платы), предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.
9.2.4. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.
9.3. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (о наличии среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (о наличии высшего дефектологического образования), педагога-психолога (о наличии среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").
9.3.1. Среднее или высшее музыкальное образование определяют дипломы государственного образца об окончании консерваторий, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.
9.3.2. Высшее дефектологическое образование определяют диплом государственного образца об окончании пединститутов или педуниверситетов по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология (логопедия, тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика), а также диплом государственного образца, полученный лицами с высшим профессиональным образованием после окончания спецфакультета, с объемом подготовки по указанным выше специальностям не менее 1 000 часов.
9.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие

должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены ставки заработной платы (должностные оклады), предусмотренные для лиц, имеющих среднее профессиональное образование, с учетом имеющегося фактического стажа педагогической работы.

9.5. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

9.6. Требования к квалификации предусматривают установление ставок заработной платы (должностных окладов) в зависимости от стажа педагогической работы, стажа работы по специальности (по профилю) или стажа работы в определенных должностях и учреждениях.

9.7. В стаж педагогической работы засчитываются педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных учреждениях, в учебно-методических учреждениях, работа на должностях руководителей и специалистов органов управления образованием и другая работа в ранее установленном порядке (Приложение 6 к настоящему Постановлению)

9.7.1. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений и стаж работы по специальности (по профилю) засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации) по специальности (профессии), соответствующей профилю работы образовательного учреждения или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам, инструкторам-методистам (включая старших) (кроме методистов и старших методистов учебно-методических кабинетов, центров, образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей культуры и искусства (в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;

- преподавателям специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования;
- дежурным по режиму (включая старших).

9.7.2. Исчисление стажа педагогической работы осуществляется с учетом времени работы в должности младшего воспитателя (помощника воспитателя), если в указанный период работник имел педагогическое образование или обучался в педагогическом учебном заведении и по его окончании приступил к педагогической деятельности.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение об оплате труда, является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете образовательной организации и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора образовательной организации.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 10.1. настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
(в редакции постановления
Правительства Московской области
от 07.10.2024 N 1143-ПП)

Должностные оклады руководящих работников организаций

Таблица 1

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных организаций, имеющих интернат, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа"

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	30 808	29 477	28 145	26 785
	первую квалификационную категорию	29 477	28 145	26 785	26 380
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29 321	27 988	26 652	25 331
	первую квалификационную категорию	27 988	26 652	25 331	23 983
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29 812	28 388	26 976	25 546
	первую квалификационную категорию	28 388	26 976	25 546	25 269

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников профессиональных образовательных организаций

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29 390	28 111	26 848	25 581
	первую квалификационную категорию	28 111	26 848	25 581	25 111
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 936	26 664	25 407	24 134
	первую квалификационную категорию	26 664	25 407	24 134	22 872

3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28 411	27 063	25 702	24 359
	первую квалификационную категорию	27 063	25 702	24 359	24 093

Таблица 3

Должностные оклады
руководящих работников организаций дополнительного образования, общеобразовательных организаций с наименованием "школа - детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья", общеобразовательной организации с наименованием "областной центр диагностики, образования и коррекции", образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28 452	27 231	25 992	24 764
	первую квалификационную категорию	27 231	25 992	24 764	24 319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 051	25 830	24 608	23 369
	первую квалификационную категорию	25 830	24 608	23 369	22 142
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28 411	27 063	25 702	24 359
	первую квалификационную категорию	27 063	25 702	24 359	24 093

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица 4

Коэффициент
группы по оплате труда руководящих работников общеобразовательных организаций и их заместителей, кроме руководящих работников и их заместителей, указанных в таблицах 1, 2 и 3

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

СЗП = ФОТ / КП, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
(в редакции постановления Правительства
Московской области от 13.12.2024 N 1564-ПП)

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

Должностные оклады
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:			
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	20050	21719	23388
1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20050	21719	23388
2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:			
2.1.	Учитель, воспитатель *, педагог-психолог, социальный педагог	21913	24072	25681
2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	23683	23683	23683
2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, педагог-библиотекарь	20216	22208	23683
2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	19475	22208	23683
2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	20216	22208	23683
3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:			
3.1.	Учитель, воспитатель *, педагог-психолог, социальный педагог	21913	24072	25681
3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду,	20216	22208	23683

	инструктор по физической культуре			
3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	19475	22208	23683
3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	20216	22208	23683
4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:			
4.1.	Преподаватель	25616	28109	30001
5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:			
5.1.	Преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	23639	25944	27684
5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	22760	25944	27684
5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	23639	25944	27684
5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин	23639	25944	27684
6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:			
6.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	23187	25469	27165
6.2.	Руководитель физического воспитания	22336	25469	27165
6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	23187	25469	27165
6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин	23187	25469	27165
7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в разделах 1 - 6 настоящей таблицы:			
7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	17812	19560	20867
7.2.	Руководитель физического воспитания	17156	19560	20867
7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17812	19560	20867

* в группе продленного дня

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:			
1.1.	Методист, тьютор	18742	21719	23388
1.2.	Инструктор-методист	18742	21719	23388
1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	18742	21719	23388
2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области:			
2.1.	Методист, тьютор *	20025	20866	21247
3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:			
3.1.	Методист, тьютор	22183	25944	27684
4.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:			
4.1.	Методист, тьютор *	21774	25469	27165
4.2.	Инструктор-методист	21774	25469	27165
4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	21774	25469	27165
5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в разделах 1 - 4 настоящей таблицы:			
5.1.	Методист, тьютор *	16728	19560	20867
5.2.	Инструктор-методист	16728	19560	20867
5.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	16728	19560	20867

* Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21786	25479	27188

Приложение 3
к Положению об оплате труда
(в редакции постановления
Правительства Московской области
от 07.10.2024 N 1143-ПП)

Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)

Таблица 1

Должностные оклады работников общеобразовательных организаций

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий складом	11092
1.2.	Заведующий хозяйством	10432
1.3.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23752
	второй группе по оплате труда руководителей	22565
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
1.4.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	16626
1.5.	Начальник отдела кадров в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.6.	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581

	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.4.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.5.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.6.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.7.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.8.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.9.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	16156
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	14501
3.2.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	17581
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16156
3.3.	Делопроизводитель	9766
3.4.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.5.	Вожатый	12201
3.6.	Помощник воспитателя	12201
3.7.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в	12201

	области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	13341
3.8.	Помощник руководителя	9766
3.9.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.10.	Ассистент по оказанию технической помощи	13341

Таблица 2

Должностные оклады
работников организаций, за исключением общеобразовательных организаций

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий камерой хранения	9766
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9766
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	10432
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	9766
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	10432
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20186
	второй группе по оплате труда руководителей	17824
	третьей группе по оплате труда руководителей	16626
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	10432
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11092
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	10432
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	10432
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	10432
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	11092
1.9.	Заведующий складом	11092
1.10.	Заведующий центральным складом	12128
1.11.	Заведующий фотолабораторией	10432
1.12.	Заведующий хозяйством	10432
1.13.	Заведующий экспедицией	10432

1.14.	Комендант	11092
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23752
	второй группе по оплате труда руководителей	22565
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17581
	второй группе по оплате труда руководителей	14501
	третьей группе по оплате труда руководителей	12128
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	18056
	второй группе по оплате труда руководителей	16156
	третьей группе по оплате труда руководителей	13321
1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	16626
1.23.	Заведующий костюмерной	13321
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	22565
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21366
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.26.	Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051

	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	дизайнер (художник-конструктор)	14501 - 17581
2.3.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	11092
	диспетчер	10432
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.5.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.6.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.7.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.8.	Руководитель службы охраны труда	24608
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.9.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	11092
	инспектор	10432
2.10.	Конструктор:	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	конструктор	14501 - 17581
2.11.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	11092

	корректор	10432
2.12.	Математик:	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	математик	14501 - 17581
2.13.	Механик:	
	ведущий механик	18056
	механик I категории	17581
	механик II категории	16156
	механик	14501
2.14.	Переводчик:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	переводчик	14501
2.15.	Программист:	
	ведущий программист	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	программист	14501 - 17581
2.16.	Психолог:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	психолог	14501
2.17.	Социолог:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	социолог	14501
2.18.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.19.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	сурдопереводчик	14501
2.20.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.21.	Технолог:	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	технолог	14501 - 17581
2.22.	Товаровед:	
	ведущий	18056
	I категории	17581

	II категории	16156
	товаровед	14501
2.23.	Физиолог:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	физиолог	14501
2.24.	Художник:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	художник	14501
2.25.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	14501
2.26.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.27.	Электроник:	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	электроник	14501 - 17581
2.28.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.29.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	редактор	14501
2.30.	Выпускающий, младший редактор, корректор	13321
2.31.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
2.32.	Менеджер образовательных программ	18056
2.33.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	18056
	Старший специалист	17581
	Специалист	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Агент	9766
3.2.	Архивариус	10432
3.3.	Дежурный бюро пропусков	9187
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате	10432

	отдыха, дежурный по общежитию и другие	
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	16156
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	14501
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	17581
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16156
3.7.	Делопроизводитель	9766
3.8.	Диспетчер организации	10432
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	10432
	кассир	9766
3.10.	Калькулятор	9766
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	11092
	машинистка	9766
3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	12201
3.14.	Помощник воспитателя	12201
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	12201
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	13341
3.16.	Оператор диспетчерской службы	10432
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	9766
3.18.	Паспортист	9766
3.19.	Секретарь, помощник руководителя	9766
3.20.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	11092
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	13321
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	14501
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная	11092

	подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.23.	Статистик	11092
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	10432
3.25.	Ассистент по оказанию технической помощи	13341

Приложение 4
к Положению об оплате труда
(в редакции постановления
Правительства Московской области
от 07.10.2024 N 1143-ПП)

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999	18 676	19 996

Приложение 5
к Положению об оплате труда

Перечень
учебных заведений, окончание которых дает право
на установление уровня образования
педагогических работников

1. Высшее образование:

- все государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования (учебные институты, университеты, академии и высшие училища);

- все негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;

- лица, сдавшие испытания экстерном за курс высшего профессионального образования.

2. Среднее профессиональное образование:

- все государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования;

- все негосударственные образовательные учреждения среднего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;

- окончание трех полных курсов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования или негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений.

3. Среднее общее образование:

- государственные (или негосударственные) общеобразовательные учреждения, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности по программам среднего образования и свидетельство государственной аккредитации;

- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения начального профессионального образования по подготовке квалифицированных специалистов (рабочих) со средним образованием, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;

- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения - средние специальные музыкальные школы и средние специальные школы искусств, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации.

Приложение 6
к Положению об оплате труда

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские (санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.), а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работа на сельскохозяйственных машинах, работа на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги- психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, УКП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и других структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы
II	II
Образовательные учреждения высшего профессионального образования	Профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
III	III

Высшие и средние военные образовательные учреждения	Работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
IV	IV
Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; методические учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
V	V
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерства (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
VI	VI
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
VII	VII
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VIII	VIII
Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе

	(обучение), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.