


«Согласовано»

Председатель Управляющего Совета
гимназии №13  Н.В.Раду

Председатель Профсоюзного комитета
МБОУ Одинцовской гимназии №13


И.С.Шевцова

«Утверждаю»

Директор МБОУ
Одинцовская гимназия № 13



Е.П.Молибог

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
Одинцовской гимназии № 13, оказывающих платные образовательные услуги.

2022-2023 учебный год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг (далее – ПОУ) и установлении выплат премиального характера (далее – Положение) работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Одинцовской гимназии № 13 (далее – Учреждение), разработано на основании Закона об образовании РФ, Трудового кодекса РФ, Постановления Администрации Одинцовского муниципального района Московской области от 29.07.2017 г. № 1283 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, улучшении материальной базы МБОУ, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров в Учреждении.

2. Установление выплат стимулирующего характера

2.1. Работникам, оказывающим платные образовательные услуги, порядок установления выплат определяется Учреждением самостоятельно в пределах средств дохода. Премияльные выплаты работникам, оказывающим платные образовательные услуги, устанавливаются ежемесячно.

2.2. Размер ежемесячных выплат премиального характера за счет средств, полученных от платных образовательных и иных, предусмотренных уставом образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, за исключением руководителя учреждения, зависит от нагрузки педагога дополнительного образования, но не более 300%.

Руководителям учреждений порядок установления выплат по ПОУ определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных учреждений.

2.3. Выплаты премиального характера устанавливаются ответственным за организацию ПОУ, педагогам дополнительного образования, административно – управленческому, техническому, младшему обслуживающему персоналу за достижение высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряженности, интенсивности и другие качественные показатели труда конкретного работника.

2.4. Выплаты премиального характера устанавливаются на период выполнения определенных работ. Срок действия выплат премиального характера определяется приказом руководителя Учреждения.

2.5. Выплаты работникам ПОУ производится с учетом:

Должность	%	Показатели
Главный специалист по ПОУ Документовед	От 1% и более за каждый вид работы	1).за контроль качества и количества предоставляемых услуг 2).за проверку журналов по ПОУ 3).за оперативную и качественную работу по исполнению сметы доходов и расходов по платным услугам 4).за своевременное и качественное предоставление отчетной и статистической информации 5).за контроль своевременной оплаты родителями платных образовательных услуг 6) за консультирование родителей(законных представителей) об оказании платных образовательных услуг. 7)за подготовку и проведение родительских собраний по платным образовательным услугам.
Педагог дополнительного образования	От 1% и более за каждый вид работы	1).за отсутствие необоснованной задолженности по родительской плате 2).за разработку индивидуальных программ 3).за отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) 4).за выполнение работы по замене отсутствующего работника 5).за своевременное и качественное предоставление отчетной документации 6).за напряженность и интенсивность
Уборщик служебных помещений	От 1% и более за каждый вид работы	1). за уборку помещений 2). дезинфекция помещений

3. Показатели уменьшения размера премиальных выплат.

3.1. Уменьшение размера доплат премиальных выплат может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- Снижение качественных показателей работы
- Снижение списочного состава в группах ПОУ
- Нарушение трудовой дисциплины
- Нарушение правил внутреннего трудового договора
- Жалобы со стороны участников образовательного процесса ПОУ
- Изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей
- Низкий показатель работоспособности
- Не соблюдение норм и правил охраны труда, охраны жизни и здоровья детей вовремя ПОУ